

ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2023

TOPLANTI TARİHİ : 06/10/2023
TOPLANTI SAATİ : 15:00
TOPLANTI YERİ : Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, Kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kuruluna, **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü** adına Genel Müdür Yardımcısı **Ahmet KALKAN** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanı **Fatih DOĞAN**, 1. Hukuk Müşaviri V. **Osman BİLGİLİ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Ayhan AKDENİZ** (Kurul Başkan Yardımcısı), **Fikret AKDENİZ** Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara 5 Nolu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

Toplantı, Kurum Genel Müdür Yardımcısı Ahmet KALKAN'ın açılış konuşmasıyla başladı. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

GERÇEKLEŞENLER

- 1- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormanlık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün 26. Maddesi gereği ESK taşra teşkilatı personeline 2022 ve 2023 yılları için verilmesi gereken **koruyucu giyim ve donanım malzemeleri** Kurum tarafından temin edilerek, personele dağıtılmıştır.
- 2- Yetkili Sendika olarak Kamu İşveren Heyeti ile yapmış olduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda imza altına aldığımız hükümler gereği;

a) ESK'da görev yapan, Mühendis, Mimar, Veteriner Hekim, Biyolog, Kimyager, Fizikçi, İstatistikçi, Matematikçi, Teknik Şef, Atölye Şefi, Teknik Amir, Teknik Uzman, Koruma Güvenlik Görevlileri, Kurum Tabipleri, Avukat, Tekniker, Teknisyen, Sağlık Teknikeri, Teknisyeni ve Laborant unvanlı personelin ek ödeme oranlarında,

b) Kombina, İşletme ve Fabrika Müdürü, Şube, Depo Müdürü ve Müdür Yardımcısı unvanlı personelin özel hizmet tazminatlarında artış sağlanmıştır.

- 3- Yetkili Sendika olarak Kamu İşveren Heyeti ile yapmış olduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda imza altına aldığımız hüküm gereği; kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılması kararı alınmıştır.

4- Yetkili Sendika olarak Kamu İşveren Heyeti ile yapmış olduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda imza altına aldığımız hüküm gereği; ESK personelinin ayda 50, yılda 350 saate kadar olan fazla çalışma ücretleri **beş katı** olarak ödenecektir.

TALEPLER

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda elde ettiğimiz kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve söz konusu kazanımlardan Kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten yönerge veya talimatların yürürlük tarihi olan 01/01/2024 tarihinden önce hazırlanması,

Talep ile ilgili olarak Kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

2- ESK merkez teşkilatında görev yapan personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

3- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren *Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkanı Kararı*’nın **“Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması” başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında** (3- *Bu Karar kapsamındaki kurumlarda açıktan atama veya naklen atanana, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.*) **yer alan hüküm gereği Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin kullanılması;**

Talep ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Kararı ile ücret artışı bulunmayan ve I sayılı cetvelde yer alan Şube Müdürü vb. yönetici pozisyonunda bulunan personel ile II sayılı cetvelde yer alan personelin maaşları Kurum tarafından daha önce yapılan artışlarla birbirine çok yaklaşmış olup, söz konusu talep Kurum içi hiyerarşik denge de gözetilerek değerlendirilecektir.

4- Kurumda ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlar için, 2023 yılı içerisinde Kurum içi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

Talep ile ilgili olarak, ESK Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nde değişiklik yapılmasına ilişkin yasal süreç başlatılmış olup, söz konusu Yönetmelik değişikliği yapıldıktan sonra sınav yapılacaktır.

5- ESK Genel Müdürlüğü’nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık **4000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Prim ödenmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Eklî I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

7- Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele, ödenmesi gereken fazla çalışma/fazla mesai ücretlerinin günün şartlarına uygun şekilde artış yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

8- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelin, çalışırken almış olduğu maaşlarının, emeklilik maaşına kıyasla, gelir kaybının telafi edilebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan söz konusu personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeleri dâhil) SGK primi kesilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

9- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

10- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen, sicile bağlı başarı ücretin kaldırılarak aynı oranda temel ücretlerinin artırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

11- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabi personelin gelir vergisi matrahı hesaplanırken 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi işçi personelin net ücret tutarı kısmının sözleşmeli personelin gelir vergisi matrahından muaf tutularak kalan tutar üzerinden gelir vergisinin kesilerek ayrıca aylık gelir vergisi kesintisi yapılan matrah kadar kümülatif gelir vergi matrahına ilave edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Kurum personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Günün ekonomik şartları da dikkate alınarak Harcırah tutarlarının artırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin ek ödeme oranlarının, 657 sayılı yasaya tabi çalışan emsali unvanlardaki personele yapılan ve 666 sayılı KHK göre yeniden belirlenmiş olan ek ödeme oranlarına göre belirlenerek eşitliğin sağlanması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- Atama ve yer değiştirmelerde eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da tayin mazereti olarak kabul edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınmakta olan katkı payları, ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- Kurumda görev yapan ve unvanları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Hukuk Müşaviri, Kombina Müdür Yardımcısı, Kombina Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Fabrika Müdürü, Depo Müdürü, Başuzman unvanlı personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

19- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, ESK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının

tamamına bir yazı ile bildirilmesine ve tüm personelin göreceği şekilde Kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmi web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.